

Arbejdsmiljø

26/1100 Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 1. kvartal i 2026. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken, er der registreret 122 ulykker i 1. kvartal 2026, mod 90 ulykker i samme periode 2025. Det fremgår af statistikken, at 83 (68%) af de registrerede ulykker har resulteret i mindre end en dags fravær.

Områdemæssigt fordeler arbejdsulykkerne sig på denne måde:

Sundhed og omsorg: 64 (53 %)

Skole og dagtilbud: 28 (23 %)

Socialområdet: 21 (17 %)

Administrationen: 3 (2 %)

Børne- og familieområdet: 6 (5 %)

En ændring af arbejdsskadesikringsloven træder i kraft den 1. juli 2026 og får betydning for, hvornår arbejdsgivere skal anmelde arbejdsulykker. Fremover har arbejdsgiver pligt til at anmelde en arbejdsulykke, hvis den medfører mindst tre dages fravær ud over den dag man kommer til skade på – eller hvis ulykken kan forventes at medføre ret til erstatning, godtgørelse eller behandlingsudgifter, uanset fraværets længde. Tidligere var én dags fravær nok.

Registrering af hændelser/arbejdsulykker

Nærved-ulykker er ikke anmeldepligtige, men de indeholder ofte et lige så stort læringspotentiale, som anmeldepligtige ulykker. Ved en nærved-ulykke er der ingen tilskadekomne, men da

hændelsen ved andre omstændigheder kunne have medført skade, er det af to grunde vigtigt at registrere den:

- så arbejdsmiljøgruppen kan få overblik over potentielle risici i arbejdsmiljøet
- så der kan gennemføres foranstaltninger, der forhindrer gentagelse.

Der er metodefrihed til registrering af nærved-ulykker og dermed følges den praksis, der er aftalt lokalt og i områderne.

Arbejdsulykker anmeldes pr 1/7 som beskrevet ovenfor. Både fysiske og psykiske skader skal anmeldes. Det er vigtigt at sikre dokumentation og beviser så tæt på hændelsen som muligt. Den digitale anmeldelse via Easy sikrer, at anmeldelsen sendes til de korrekte modtagere, og at de nødvendige oplysninger indgår. Link til at anmelde i Easy findes på Intra: [Arbejdsulykker og nærved-ulykker - Norddjurs](#)

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, som er vedlagt dagsordenen. Data viser fraværstal fra januar til april for årene 2026, 2025 og 2024.

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune fra januar til april 2026 udgjorde 7,2 %. Til sammenligning udgjorde sygefraværet 8,1 % i samme periode 2025. Således er der et fald på 0,9 %. Faldet vedrører primært det lange sygefravær.

Sygefravær på forvaltningsniveau

På Sundhed, Læring og Trivsels området er sygefraværet faldet, idet det var 7,6 % i perioden fra januar til april 2026 i forhold til 8,7 % i samme periode 2025. Når vi ser på 2026 sammenholdt med 2025, er sygefraværet lavere i 2026 på alle områder.

På området Vækst, Klima og Fællesskaber er sygefraværet steget, idet det var 5,8 % i perioden fra januar til april 2026 i forhold til 5,1 % i samme periode i 2025. Når vi ser på 2026 sammenholdt med 2025, er sygefraværet højere på områderne Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker, Plan, Byg og Miljø samt Vej og Ejendom.

På Kommunaldirektørens område er fraværet faldet i perioden fra januar til april 2026, hvor det lå på 2,2 %, mens det lå på 4,0 % i samme periode i 2025.

Sygefravær på områdeniveau

På administrationsområdet er sygefraværet faldet en smule fra 5,7 % i perioden fra januar til april 2026 sammenholdt med 5,8 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er faldet på alle områder med undtagelse af Plan, Byg og Miljø samt Vej og Ejendom.

Det samlede sygefravær indenfor Skole- og dagtilbudsområdet er 6,5 % i perioden fra januar til april 2026 sammenholdt med 8,2 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er lavere på alle enheder med undtagelse af Børneby midt, Børneby nord og Distrikt Anholt.

På Socialområdet var sygefraværet 8,2 % i perioden fra januar til april 2026 sammenholdt med 8,7 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er lavere på alle enheder med undtagelse af Område Grenaa og Socialchefområdet.

På Børne- og familieområdet var sygefraværet 6,1 % i perioden fra januar til april 2026 sammenholdt med 8,3 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er lavere eller det samme på alle enheder med undtagelse af Familiehuse, sundhedsplejen og FTI.

På Sundheds og omsorgsområdet er sygefraværet 8,9 % i perioden fra januar til april 2026 sammenholdt med 9,5 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er højere hos, Hjemmepleje Norddjurs, Visitation, hjælpemidler og kvalitetssikring samt Uddannelsesområdet. Sygefraværet er lavere i Stabsfunktion Administration og Udvikling, Sundhed, træning og kost og Plejecentre og produktionskøkken.

På området Kultur, fritid, turisme og biblioteker er sygefraværet 3,7 % i perioden fra januar til april 2026 sammenholdt med 3,1 % i samme periode i 2025. Sygefraværet er højere både på Kulturskolen Norddjurs og Norddjurs Biblioteker.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Hovedudvalget behandler kvartalsvis arbejdsulykkestatistikker og fraværstatistikker i henhold til MED-aftalen.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om arbejdsmiljø.

Bilag:

1 - 3895520	Åben	Sygefraværstatistik HU 8. juni	(30116/26)	(H)
2 - 3895517	Åben	Arbejdsulykker HU 1. kvartal	(30113/26)	(H)